

Réf. : DRH/DPH

Luxembourg, le 4 mars 2026



AIDE - MEMOIRE
des conditions d'admission détaillées au poste de
mécanicien (m/f)
au Service Hygiène

L'administration communale se propose de recruter pour les besoins du Service Hygiène, un mécanicien (m/f), dans le régime du salarié (ouvrier), à plein temps et moyennant contrat de louage de service à durée indéterminée (CDI).

a) Conditions d'admissibilité :

Les candidat(e)s doivent :

- ♦ être âgé au moins de 18 années ;
- ♦ être ressortissant d'un Etat membre de l'Union européenne tel que déterminé par la loi du 18 décembre 2009 modifiant l'accès des ressortissants communautaires à la fonction publique luxembourgeoise ;
- ♦ faire preuve d'une connaissance adéquate des trois langues administratives (français, allemand et luxembourgeois) telles que définies par la loi du 24 février 1984 sur le régime des langues ;
- ♦ jouir des droits civils et politiques et offrir les garanties de moralités requises ;
- ♦ faire preuve des connaissances professionnelles nécessaires ;
- ♦ détenir un diplôme CATP/DAP ou un certificat étranger reconnu équivalent par le ministre de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse dans une des branches suivantes : *mécatronicien d'autos et de motos, mécatronicien de véhicules utilitaires, mécatronicien de machines et de matériel agricoles et viticoles, mécatronicien agri-génie, mécatronicien de machines et de matériel industriels et de la construction, mécanicien d'autos et de motos, mécanicien de motocycles, électronicien de véhicules automoteurs ou mécanicien de mécanique générale ;*
- ♦ être en possession d'un permis de conduire B et C (camion).

Les diplômes d'études supérieures doivent être inscrits au registre des diplômes prévu par la loi du 28 octobre 2016 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles.

b) Description du poste :

Tâches :

- Exécuter des activités d'entretien, de dépannage et de réparation des camions, voitures et machines de travail du Service Hygiène ;
- Gérer les missions reçues par le responsable de l'atelier ;
- Adapter les véhicules et machines de travail au service de permanence hivernal et estival ;
- Participer activement aux services de permanence ;

- Analyse des défauts enregistrés dans les systèmes de diagnostic « onboard » et « offboard » des véhicules ;
- Effectuer des allers/retours de véhicules et machines de travail au Service Véhicules & Maintenance ;
- Manœuvrer des véhicules et machines de travail sur le site du Service Hygiène ;
- Conduite sur la voie publique pour un contrôle du véhicule ;
- Proposer l'acquisition de pièces de rechange au responsable d'atelier, conseiller le magasinier, récupérer des commandes auprès des fournisseurs ;
- Gérer le tri des déchets des pièces usagées.

Profil :

- Disposer d'un bon esprit d'organisation et de coordination ;
- Avoir un esprit d'initiative et de créativité élevés ;
- Disposer d'un sens élevé de responsabilité ;
- Pouvoir travailler de façon autonome, ainsi que dans une équipe ;
- Bon sens de l'analyse et capacité à mettre en œuvre une expertise technique ;
- Avoir de bonnes facultés de communication.

Cette énumération des tâches n'est pas exhaustive et elle pourra être sujette à modification suivant les besoins du service. De plus amples renseignements concernant les tâches peuvent être demandés auprès de M. Sébastien HIFF, responsable des ateliers, Service Hygiène, tél. : 4796 - 3610.

Les horaires de travail sont adaptés aux exigences du service.

c) Pièces à joindre :

1. demande d'emploi (veuillez indiquer la référence 489-méca-Hyg) ;
2. acte de naissance ;
3. curriculum vitae détaillé (périodes exactes des études et des professions antérieures) ;
4. copie de la carte d'identité ou du passeport ;
5. copie de la carte d'identification de la Sécurité sociale du Grand-Duché de Luxembourg (matricule social) ;
6. extrait récent du casier judiciaire (Bulletins N°3 et n°4) (www.myguichet.lu) ;
7. copies des diplômes et certificats d'études ;
8. photo passeport récente ;
9. certificat d'affiliation complet reprenant toutes les occupations enregistrées auprès du Centre commun de la sécurité sociale (demande en ligne du certificat d'affiliation via le site : www.ccss.lu/certificats)

Les candidat(e)s voudront indiquer le **numéro de téléphone** par lequel ils/elles pourront être contacté(e)s.

Les demandes munies des pièces à l'appui requises sont à adresser au collège des bourgmestre et échevins, L-2090 Luxembourg, pour le **27 mars 2026 au plus tard**.

Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas pris en compte.

d) Conditions et modalités de recrutement :

Les candidat(e)s retenu(e)s seront engagé(e)s dans le régime du salarié (type ouvrier), à plein temps et moyennant contrat de louage de service à durée indéterminée.

Le recrutement est réalisé sur base d'une analyse des dossiers de candidatures, d'entretiens et le cas échéant suivant d'autres démarches éventuelles à définir selon les situations.

Ils/elles devront se soumettre à un examen médical fait par le médecin de travail, par application des dispositions de l'article L- 326-1 du Code du Travail. Les modalités pratiques de l'examen médical seront communiquées au (à la) candidat(e) en temps utile.

La rémunération du/de la salarié(e) correspond à la carrière « **Lohngruppe F – Mechaniker** » telle que prévue aux articles 26 et 27 de la convention collective des salariés de la Ville de Luxembourg.

La carrière « **Lohngruppe F – Mechaniker** » évolue de l'échelon 0 (175 points indiciaires) à l'échelon 15 (280 points indiciaires) et l'avancement se fait de façon biennale.

Pendant les deux premières années de service, le titulaire pouvant se prévaloir d'une expérience professionnelle :

- inférieure à 10 années : touchera une indemnité de 175 points indiciaires, soit 4.258,48 € brut pendant la première année. Pendant la deuxième année, il/elle bénéficie d'une indemnité de 185 points indiciaires, soit 4.501,82 € brut au nombre-indice actuel de 968,04.
- supérieure à 10 années : touchera pendant la première et la deuxième année une indemnité correspondant à l'échelon dans lequel il/elle sera classé(e) à la fin de la période d'initiation, diminuée d'un échelon.

En outre, ils/elles toucheront une prime de 21 points indiciaires (Sonderzulage), ce qui correspond à 511,01 € brut.

Le salarié qui est père ou mère d'un ou de plusieurs enfants pour lequel ou lesquels sont versées des allocations familiales de la part de la Caisse pour l'avenir des enfants, bénéficie d'une allocation de famille de 29 points indiciaires à savoir 705,69 € brut.

Le salarié bénéficie d'une allocation de fin d'année.

L'indemnité est adaptée aux variations du coût de la vie, constaté par l'indice pondéré, suivant les dispositions afférentes.

Les titulaires seront affilié(e)s à la Caisse Nationale d'Assurance Pension, ainsi qu'à la Caisse Nationale de Santé y rattachée, dont bénéficieront également le cas échéant certains membres de sa famille.
