

Réf. : DRH/DPH

Luxembourg, le 27 juillet 2026



A I D E – M E M O I R E
des conditions d'admission détaillées aux postes
d'artisan (m/f)
sous le statut du fonctionnaire communal

L'administration communale de la Ville de Luxembourg se propose de recruter plusieurs **artisans (m/f)**, sous le statut du fonctionnaire communal, à plein temps, dans le groupe de traitement C1 - technique, fonction d'artisan pour les besoins des Services Architecte-Maintenance, Eaux, Voirie et autres services.

a) Conditions d'admissibilité :

- être ressortissant d'un Etat membre de l'Union européenne tel que déterminé par l'article 2 de la loi modifiée du 24 décembre 1985 fixant le statut général des fonctionnaires communaux ;
- faire preuve d'une connaissance adéquate des trois langues administratives (français, allemand et luxembourgeois) telles que définies par la loi modifiée du 24 février 1984 sur le régime des langues ;
- **disposer d'un certificat de réussite à l'examen d'admissibilité dans le groupe de traitement C1, sous-groupe technique, fonction d'artisan**, émis par le Ministre des Affaires intérieures.

b) Pièces à joindre :

1. lettre de motivation (veuillez indiquer la référence: Ref. 597-Artisan) ;
2. curriculum vitae détaillé ;
3. acte de naissance ou acte de mariage ;
4. copie de la carte d'identité ou du passeport ;
5. extrait récent du casier judiciaire bulletin N° 3 (guichet.lu) ;
6. copie de la carte d'identification de la Sécurité sociale du Grand-Duché de Luxembourg (matricule social) ;
7. photo passeport récente ;
8. copies des diplômes et certificats d'études ;
9. **preuve de réussite à l'examen d'admissibilité dans le groupe de traitement C1, sous-groupe technique, fonction d'artisan**, émis par le Ministre des Affaires intérieures ;
10. certificat d'affiliation complet reprenant toutes les occupations enregistrées auprès du Centre commun de la sécurité sociale (guichet.lu) ;
11. photo passeport récente.

Les candidat(e)s voudront indiquer le **numéro de téléphone** par lequel ils/elles pourront être contacté(e)s.

Les demandes, adressées au collège des bourgmestre et échevins, sont à envoyer par voie électronique, en remplissant le formulaire de candidature sur jobs.vdl.lu pour le **vendredi, 14 août 2026** au plus tard.

Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas pris en compte..

c) Conditions de recrutement :

Le recrutement se fait sur base des dossiers de candidatures, d'entretiens, et le cas échéant suivant d'autres démarches éventuelles à définir selon les situations.

Le/la candidat(e) retenu(e) devra se soumettre à un examen médical d'embauche auprès du médecin de travail compétent pour les fonctionnaires communaux, par application de la loi modifiée du 24 décembre 1985 fixant le statut général des fonctionnaires communaux. Les modalités pratiques de l'examen médical seront communiquées au/ à la candidat(e) en temps utile.

Le/la candidat(e) bénéficiera d'une nomination à la fonction d'artisan par le conseil communal. Suivant le vécu professionnel du/de la candidat(e) dans la fonction communale, la nomination sera provisoire ou définitive.

Le service provisoire comprend un cycle de formation à l'Institut National d'Administration Publique (INAP) et des examens de fin de formation.

d) Modalités de rémunération :

La rémunération est celle du groupe de traitement C1-technique, fonction d'artisan tel que fixé par les dispositions du règlement grand-ducal modifié du 28 juillet 2017 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires communaux.

Le candidat est considéré comme étant en service provisoire pendant les deux premières années de service où il/elle touche une indemnité de 168 points indiciaires, soit 4.211,29 € brut pendant les deux premières années au nombre-indice actuel de 992,24.

Par ailleurs, une réduction du service provisoire d'une durée maximale d'un an peut être accordée au candidat demandeur sur présentation de certificats de travail ou autres pièces documentant la nature, la durée et le degré des occupations professionnelles antérieures. La réduction du service provisoire est calculée à raison d'un mois de réduction pour quatre mois d'activité professionnelle accomplis.

Au niveau général, la fonction d'artisan comprend les grades 4, 5 et 6 et l'avancement en traitement aux grades 5 et 6 se fait après respectivement trois et six années de grade à compter de la nomination définitive. Pour bénéficier du second avancement en traitement et des avancements en grade ultérieurs de son sous-groupe, le fonctionnaire doit avoir passé avec succès un examen de promotion.

L'accès au niveau supérieur se fait par promotion et est subordonné à l'accomplissement d'au moins douze années de grade passées au niveau général et à la condition d'avoir suivi au moins douze jours de formation continue à l'Institut national d'administration publique.

Au niveau supérieur, la fonction d'artisan dirigeant comprend les grades 7bis et 8bis et les promotions aux grades 7bis et 8bis interviennent, sous réserve que toutes les conditions légales ou réglementaires soient remplies, après chaque fois trois années de grade à compter du dernier avancement en grade, sans que la promotion au dernier grade du sous-groupe ne puisse intervenir avant d'avoir accompli vingt années de grade à compter de la nomination définitive.

Autres modalités :

Le cas échéant il/elle pourra bénéficier d'une allocation de famille de 29 points indiciaires si les conditions d'octroi fixées par l'article 16 du règlement grand-ducal modifié du 28 juillet 2017 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires communaux, sont remplies.

Le traitement est adapté aux variations du coût de la vie, constaté par l'indice pondéré, suivant les dispositions afférentes.

Les titulaires seront affilié(e)s à la Caisse de Prévoyance des Fonctionnaires et Employés Communaux ainsi qu'à la Caisse de Maladie y rattachée dont bénéficieront également, le cas échéant, certains membres de leur famille.

Le fonctionnaire en activité de service, nommé provisoirement ou définitivement, bénéficie d'une allocation de fin d'année ainsi que d'une allocation de repas.
